

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет

протокол № 3

от 23.10.2017



План мероприятий по улучшению качества работы
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Новодмитриевка Липецкого муниципального района Липецкой области

Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятий
Управления образовательной деятельностью			
Разработка и внедрение единой документированной системы управления технологиями обучения, тестирования знаний, самоконтроля знаний и уровней компетентности учащихся. В бюджете ОУ планируются необходимые инвестиции в новые технологии обучения. При управлении технологиями обучения учитываются мнения педагогов, учащихся, родителей, предприятий и вузов. Система управления технологиями обучения постоянно анализируется и сравнивается с системами других аналогичных ОУ.	Май 2018г	Директор школы, заместители директора, руководители предметных кафедр	Выработка стратегии по улучшению качества работы ОУ
Реализация плана по перестройке образовательного процесса в рамках деятельностно-компетентного подхода и в соответствии со стратегическими целями Программы ОУ развития для активизации творческого самостоятельного мышления	В течение 2017-2018 года	Заместители директора, учителя-предметники	1.100%-ная успеваемость при выполнении ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика).

учащихся и состязательности, умений групповой работы, формирования компетентностей, определённых в целях Программы развития. Внедрение рейтинговой технология обучения. Внедрение и применение на некоторых уроках компьютерных технологий обучения и контроля знаний, цифровых образовательных ресурсов (ЦОР).			
Участие обучающихся, педагогов в соревнованиях и конкурсах, проводимых на различных уровнях	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители директора, учителя-предметники	Развитие детского самовыражения, профессионализма педагогов
Мероприятия, способствующие выполнению муниципального задания	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители директора, руководители предметных кафедр	Высокая посещаемость
Социально-психологическая поддержка учащихся	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители, директора, педагог-психолог, социальный педагог	100% учащихся с особыми потребностями обеспечены индивидуальным социально-педагогическим педагогическим сопровождением.
Управление вспомогательными процессами			
Обеспечение здоровьесбережения учащихся и сотрудников	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители, директора	Условия труда сотрудников и условия обучения учащихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется. Проведена аттестация рабочих и учебных мест. Разработаны планы улучшений условий труда и обучения. 2. Обеспечена диспансеризация 100% учащихся с последующей консультативной помощью врачей-специалистов, проведением лечебных мероприятий, а также контроль состояния здоровья сотрудников. 100%

			обучающихся обеспечены «Паспортом здоровья». 3. В образовательный процесс интегрированы здоровьесберегающие технологии (в основе которых общеклассное взаимодействие и микрогрупповая работа, учение на основе собственной мотивации, а не принуждения, оптимизация двигательного режима и др.). В ОУ организовано и постоянно совершенствуется питание обучающихся с учётом особенностей их здоровья и личных предпочтений. 4. Система по здоровьесбережению постоянно совершенствуется на основе анализа по принятым в ОУ показателям, сравнения с аналогичными ОУ. 5. На протяжении нескольких лет фиксируется отсутствие снижения характеристик здоровья у учащихся.
Мероприятия, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей			
Организация участия в конкурсных мероприятиях, смотрах и т.д.	В течение 2017-2018 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Организация участия в спортивных соревнованиях	В течение 2017-2018 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Управление ресурсами			
Бухгалтерско-финансовое обеспечение образовательного процесса	Постоянно	Директор школы	1Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия» учреждений

			образования Липецкого района осуществляет бухгалтерский учёт и финансовый контроль.
Библиотечное обслуживание	Постоянно	Директор школы, ответственный за библиотеку.	В библиотеке используется электронный каталог, позволяющий произвести поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям отдельных имеющихся в библиотеке учебников и учебно-методических материалов, а также выход на информационные ресурсы других ОУ, библиотек с возможностью доступа или заказа требуемой литературы, сетевые ресурсы в рамках региональных и федеральных образовательных порталов.
Управление информационными ресурсами	Постоянно	Директор школы, ответственный за библиотеку	Регулярно проводится мониторинг информационных ресурсов. Активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.
Управление персоналом			
Определение квалификационных требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1.Определены, документированы, действуют и совершенствуются квалификационные требования ко всем группам персонала в соотнесении со стратегическими целями Программы развития ОУ. 2.Разработана и внедряется

			документированная система непрерывного повышения квалификации всех групп персонала, включая молодых педагогов. 3. Система повышения квалификации учитывает личные потребности и потребности ОУ. 4. Учебная деятельность педагогов регулярно оценивается путём внутренней экспертизы качества выполнения индивидуального плана повышения и самообразования.
Мотивация, вовлечение и поощрение персонала за деятельность по улучшению качества функционирования ОУ в рамках Программы	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Разработана и действует система мотивации и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества. Создана система морального и материального стимулирования на основе критериальной качественной оценки деятельности педагогического коллектива, информационных технологий с привлечением общественной экспертизы. 2. Система стимулирования увязывает уровень оплаты с показателями качества деятельности педагога. Эффективность системы мотивации и поощрения персонала регулярно анализируется на основе опыта ведущих и аналогичных ОУ и постоянно совершенствуется.
Удовлетворенность родителей, учащихся			

Удовлетворённость родителей, учащихся	Постоянно	Директор школы, заместители директора, классные руководители	1. Наблюдается положительная динамика удовлетворённости учащихся, выпускников и родителей основными аспектами деятельности ОУ за 3 года. Достигнуто 80% намеченных целей по степени удовлетворённости учащихся, выпускников и родителей. 2. Имеющиеся данные свидетельствуют о реальной удовлетворённости большинством аспектов по основным направлениям деятельности ОУ (образовательной, инновационной, социальной деятельности).
Своевременное представление информации об ОУ на сайте	Постоянно	Директор школы, заместители директора, ответственный за информатизацию	Публичный доклад, отчеты
Наличие условий для организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья			
Наличие психолого-педагогической помощи Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОУ	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители директора, социально-психологическая служба	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.