



Профессиональный союз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

## **Информационный листок № 12**

(9 сентября 2020 года)

### **Новое в законодательстве**

**Приказ Министерства просвещения РФ и Министерства экономического развития РФ от 19 декабря 2019 г. № 702/811 «Об утверждении общих требований к организации и проведению в природной среде следующих мероприятий с участием детей, являющихся членами организованной группы несовершеннолетних туристов: прохождения туристских маршрутов, других маршрутов передвижения, походов, экспедиций, слетов и иных аналогичных мероприятий, а также указанных мероприятий с участием организованных групп детей, проводимых организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и организациями отдыха детей и их оздоровления, и к порядку уведомления уполномоченных органов государственной власти о месте, сроках и длительности проведения таких мероприятий».**

Если в мероприятии участвует более 50 человек, то о его проведении необходимо сообщить в орган местного самоуправления. Если маршрут проходит по труднодоступной местности, водным, горным, спелеологическим и другим объектам, связанным с повышенным риском для жизни и здоровья, то нужно уведомить территориальный орган МЧС.

Несовершеннолетние туристы должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты (спасательные жилеты, страховочные системы, веревки, каски, дождевики и иное туристское снаряжение). Проводится инструктаж по вопросам безопасности.

Для участия ребенка в мероприятии необходимо письменное согласие его родителей.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 23 марта 2020 г. № 117 «Об утверждении Порядка осуществления деятельности школьных спортивных клубов (в том числе в виде общественных объединений), не являющихся юридическими лицами».**

Утвержден Порядок, определяющий *правила осуществления деятельности школьных спортивных клубов* (в том числе в виде общественных объединений), не являющихся юрлицами, создаваемых образовательными организациями, реализующими образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и (или) обучающимися указанных организаций.

Приказ вступает в силу после вступления в силу совместного приказа Минобрнауки России и Минпросвещения России "О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 1065 "Об утверждении порядка осуществления деятельности школьных спортивных клубов и студенческих спортивных клубов".

**ФЗ от 25 мая 2020 г. № 158-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об образовании в РФ» в части установления квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих».**

Президент РФ подписал поправки к Закону об образовании, согласно которым документ о квалификации подтверждает получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профобучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего). Это связано с тем, что не все профессии и должности требуют установления разрядов, классов и категорий.

**«МР 3.1/2.1.0183-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.1. Коммунальная гигиена. Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в учреждениях физической культуры и спорта (открытых и закрытых спортивных сооружениях, физкультурно-оздоровительных комплексах, плавательных бассейнах и фитнес-клубах). Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 22 мая 2020 г.)**

Уменьшить пропускную способность, обеспечить предварительную запись, закрыть часть кабинок для переодевания - эти и другие рекомендации разработаны для фитнес-клубов и бассейнов

Перечень рекомендаций по профилактике COVID-19 в учреждениях физической культуры и спорта включает в себя в числе прочего:

- организацию "входного фильтра" для работников;
- снижение контактов между работниками и посетителями;
- предварительную запись на определенное время исходя из площади залов для занятия спортом (4 кв. метра на 1 чел.);
- расстановку спортивных сооружений с соблюдением дистанции не менее 1,5 метра;
- закрытие части кабинок для переодевания в бассейнах;
- посещение бассейна для плавания из расчета не более 1 человека на 10 кв. метров площади дорожки бассейна;
- усиление контроля за качеством воды в бассейнах.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 28 апреля 2020 г. № ДГ-375/07 «О направлении методических рекомендаций».**

Минпросвещения России подготовлены методические рекомендации по развитию сети служб медиации (примирения) в образовательных организациях.

Методические рекомендации рекомендуется использовать для формирования медиативных и восстановительных практик в дошкольных, общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях, а также организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Медиативные и восстановительные практики в образовании способствуют формированию культуры диалога, способности людей понимать друг друга и договариваться при решении сложных ситуаций. Часто встречающиеся такие реакции в конфликте как: коммуникативное давление (оскорбление, угрозы, манипуляция, обесценивание и иные), отвержение (травля, изгнание из класса, отчисление из образовательной организации) и наказание или угроза наказанием - деструктивно влияют на атмосферу в образовательной организации и социализацию детей и

подростков. Для решения указанных проблемных ситуаций рекомендуется использовать медиативные и восстановительные практики, которые не являются психологическими, педагогическими, юридическими или правозащитными.

**Совместное письмо Министерства просвещения РФ № ВБ-993/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 221 от 8 мая 2020 г.**

Педагогическим работникам, у которых в 2020 году истекают сроки действия квалификационных категорий, предлагается сохранить условия оплаты труда до конца 2020 года с учетом установленной им ранее квалификационной категории.

Сообщается, в частности, что Отраслевым оглашением по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2015 - 2017 годы, а затем на 2018 - 2020 годы, заключенным Минобрнауки России и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, а также распространяющимся до 31 декабря 2020 г. на Минпросвещения России, предусмотрено сохранение за педагогическими работниками в ряде случаев заработной платы с учетом установленной ранее квалификационной категории после истечения срока ее действия. Этим же правовым актом рекомендовано включать в региональные отраслевые соглашения положения о сохранении за педагогическими работниками аналогичных условий оплаты труда сроком не менее чем на один год после их выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; не менее чем за один год до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года; на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории в случае подачи работником заявления в аттестационную комиссию.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 12 мая 2020 г. № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях».**

Рекомендован порядок организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях.

Методические рекомендации направлены на уточнение и конкретизацию нормативного правового поля реализации воспитательной деятельности, выработку единых подходов к пониманию целей и задач классного руководства, принципов и видов деятельности по осуществлению педагогическими работниками классного руководства, критериев оценки эффективности этой деятельности. При этом предусматриваются вариативные компоненты, обусловленные региональными социально-экономическими, экологическими, этнокультурными, демографическими и иными особенностями, территориальным расположением общеобразовательной организации, спецификой контингента обучающихся и реализуемых образовательных программ.

Рассмотрены в том числе:

приоритетные задачи деятельности педагогических работников, связанной с классным руководством;

вопросы обеспечения академических прав и свобод педагогических работников;

оценка эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству;

механизмы материального стимулирования педагогических работников к осуществлению классного руководства.

**Письмо Роспотребнадзора от 8 мая 2020 г. № 02/8900-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы образовательных организаций».**

Направлены рекомендации по организации работы образовательных организаций в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции

К общим рекомендациям относятся, в частности:

проведение генеральной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму перед открытием организации;

закрепление за каждым классом (группой) учебного помещения (групповой), организация предметного обучения и пребывания в строго закрепленном за каждым классом (группой) помещении, исключение общения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) во время перемен и при проведении прогулок;

по возможности сокращение числа обучающихся и воспитанников в классе (группе);

исключение объединения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) в одну группу продленного дня, недопущение формирования "вечерних дежурных" групп;

исключение проведения массовых мероприятий;

обеспечение проведения ежедневных "утренних фильтров" с обязательной термометрией (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в организации обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание, исключив скопление детей и их родителей (законных представителей).

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 157-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций, и руководителей их филиалов».**

Предельный возраст руководства государственных вузов и научных организаций увеличен с 65 до 70 лет. Это касается руководителей, их заместителей и руководителей филиалов.

С указанными лицами будут заключать срочные трудовые договоры на период до 5 лет. Руководитель сможет занимать должность не более 3 сроков.

Поправки вступают в силу с 1 июля 2020 г. Уставы вузов и научных организаций должны быть актуализированы до конца 2021 г.

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 159-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 7 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» и статью 51 Федерального закона «Об образовании в РФ»**

Президент образовательной организации и научный *руководитель научной организации уполномочены участвовать в разработке программ и планов развития* этих организаций, в работе их попечительских (наблюдательных) советов, а также по руководству деятельностью ученых (научных, научно-технических) советов.

Уставами вузов и научных организаций могут быть предусмотрены и иные полномочия президента и научного руководителя, которые будут учитывать специфику деятельности этих организаций.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 апреля 2020 г. № 14-2/10/П-3710.**

В условиях распространения коронавируса Минтруд рекомендует работодателям применять гибкие режимы работы. Подразумеваются *надомная, удаленная и дистанционная работа; разделение рабочего дня на части; сменная работа; неполный рабочий день*. Разъяснен порядок применения данных режимов.

Отдельные рекомендации посвящены педагогическим работникам. Отмечено, что дистанционное обучение не снижает норму часов и не является основанием для уменьшения зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Разъяснены особенности предоставления отпусков и объявления простоя, условия выполнения временной и сезонной работы.

**Совместное письмо Министерства просвещения РФ № ВБ-1107/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 235 от 22 мая 2020**

Даны ответы на вопросы по предоставлению отпусков учителям, реализующим общеобразовательные программы с применением дистанционных образовательных технологий, по учету их рабочего времени и оплате труда.

**Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».**

С 2021 г. вводится ответственность за нарушение работодателями порядка и срока предоставления в ПФР сведений о трудовой деятельности. Предусмотрено предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от 300 до 500 руб. Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

**Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2020 г. № 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы ПФР сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц».**

Работодатели должны будут сообщать ПФР о новых и уволенных сотрудниках на следующий день.

Сокращены сроки уведомления работодателями ПФР о принятых и уволенных сотрудниках.

Данные за период с 1 апреля 2020 г. и до опубликования постановления подаются не позднее рабочего дня, следующего за датой опубликования постановления. В последующие дни по 31 декабря данные подаются не позднее рабочего дня, следующего за датой приема/увольнения. Ранее данные подавались раз в месяц.

**Информация Минкомсвязи России «Электронная трудовая доступна теперь на Едином портале госуслуг».**

Сведения о трудовых событиях (приеме на работу, переводе на новую должность, увольнении) в электронном виде могут быть доступны только после того, как гражданин даст согласие на ведение трудовой книжки в электронном виде, и работодатель в установленном порядке предоставит форму сведений о трудовой

деятельности граждан (форма СЗВ-ТД) в Пенсионный фонд РФ. Данные, которые были внесены в трудовую книжку до введения электронной трудовой, в личном кабинете не отображаются.

Информацию из электронной трудовой книжки также можно выгрузить в виде скана бумажной выписки и переслать на электронную почту. Документ будет заверен электронной подписью Пенсионного фонда РФ, выписка является юридически значимым документом.

Также информация о трудовой деятельности в электронном виде доступна в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда РФ.

### **Федеральный закон от 24 апреля 2020 г. № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».**

Решено провести эксперимент по использованию в электронном виде без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой (кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности). Он продлится до 31 марта 2021 г. включительно.

Работодатели и работники участвуют в эксперименте *на добровольной основе*. При этом он не распространяется на дистанционных работников.

Сотрудник вправе обратиться к работодателю с заявлением о размещении электронного документа, связанного с работой, в личном кабинете работника в системе "Работа в России".

Работодатель несет расходы по созданию, использованию и хранению электронных документов, связанных с работой, включая затраты на получение и использование электронной подписи работника.

Сотрудник *может отказаться* от участия в эксперименте, письменно уведомив об этом работодателя *не позднее чем за две недели*.

### **Постановление Правительства РФ от 12 апреля 2020 г. № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России».**

Работодатели должны размещать в личном кабинете на Общероссийской базе вакансий "Работа в России" следующую информацию:

- о ликвидации организации или прекращении деятельности ИП;
- о сокращении численности или штата работников;
- о возможном расторжении трудовых договоров;
- иные сведения о занятости.

Конкретный перечень размещаемых данных и их формат определит Минтруд.

Постановление вступает в силу со дня опубликования и действует до конца 2020

г.

**Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 99-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».**

Решено ужесточить административное наказание за нарушение санитарно-гигиенических правил, невыполнение противоэпидемических мероприятий в период карантина, режима ЧС или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих.

Граждан будут штрафовать на сумму от 15 тыс. до 40 тыс. руб., должностных лиц и ИП - от 50 тыс. до 150 тыс. руб., юрлиц - от 200 тыс. до 500 тыс. руб. В отношении предпринимателей и организаций вместо штрафа могут применить административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Если эти действия (бездействие) повлекли вред здоровью или смерть человека (при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния), то налагается более высокий штраф.

Кроме того, введена административная санкция для юрлиц за распространение в СМИ и Интернете заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан (эпидемии, аварии, стихийные бедствия и т. п.), и о принимаемых по ним мерах. За это организацию ждет штраф от 1,5 до 3 млн руб. с конфискацией предмета правонарушения либо без таковой.

**ФЗ от 1 апреля 2020 г. № 100-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статьи 31 и 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации за фейковую новость о COVID-19.**

В УК РФ введена статья об уголовной ответственности за публичное распространение заведомо ложной:

- информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан (эпидемии, катастрофы, иные ЧС), и о принимаемых в связи с этим мерах;

- общественно значимой информации, если это привело к тяжким последствиям.

Кроме того, ужесточили уголовное наказание за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности смерть, массовое заболевание или отравление людей либо создавшее угрозу наступления таких последствий.

**Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. № 417 «Об утверждении Правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации».**

При получении соответствующих инструкций граждане должны эвакуироваться и (или) использовать средства коллективной и индивидуальной защиты и другое имущество (в случае его предоставления регионом, муниципалитетом и организациями), предназначенное для защиты населения от ЧС.

Необходимо иметь *при себе документ, удостоверяющий личность*, а также при наличии документы, дающие право не соблюдать ограничения.

Запрещается создавать угрозу безопасности, жизни, здоровью, санэпидблагополучию граждан и распространять заведомо недостоверную информацию.

Организации обеспечивают эвакуацию со своих территорий, предоставляют работникам и иным гражданам, находящимся на их территориях, имеющиеся средства

коллективной и индивидуальной защиты и другое имущество, предназначенное для защиты населения от ЧС, приостанавливают свою деятельность при угрозе безопасности людей.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2020 г. № 14-1/В-585.**

Разъяснен порядок исчисления среднего заработка с учетом объявленных нерабочих дней в связи с COVID-19

Порядок исчисления средней заработной платы установлен статьей 139 ТК РФ и Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922.

Расчет среднего заработка производится исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев.

В соответствии с пунктом 5 Положения 922 из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если работник, в частности, освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ (пп. "е" п. 5 Положения).

**Информация Роструда «Роструд напоминает о недопустимости нарушения трудовых прав работников на удаленке».**

Включение в трудовой договор дополнительных условий о работе на удаленке в связи распространением коронавируса не лишает работников гарантий, предусмотренных ТК РФ

Сообщается, в частности, что при переводе сотрудников на удаленную работу работодатель определяет порядок организации работы, который подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому. Далее заключается *дополнительное соглашение к трудовому договору*, и работодатель издает соответствующий приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому. С этим приказом работодатель должен ознакомить каждого сотрудника, кто переходит на удаленный формат работы, а также получить его согласие.

При этом *работник обязан выполнять весь объем работы в соответствии с его должностными обязанностями, а работодатель - оплачивать его труд в соответствии с условиями трудового договора*. Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, снижение работодателем его заработной платы в одностороннем порядке будет считаться нарушением трудового законодательства.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 3 апреля 2020 г. №№ 187н, 268н «О внесении изменения в приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**

**(обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредным и (или) опасными условиями труда».**

Расширен список опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры.

К опасным производственным факторам, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, отнесено электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) при превышении предельно допустимого уровня.

**Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 86-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»**

С 1 июля 2020 г. вновь предусматривается индексация пенсий для пенсионеров, которые заключили *возмездный договор попечительства или опеки над ребенком*, а также договор о приемной семье. Индексация была отменена с 2016 г.

**Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка».**

Выплаты по больничным доведут до МРОТ, а пособия на детей будут выплачиваться без лишних формальностей.

Установлены особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

С апреля по декабрь 2020 г. пособия по временной нетрудоспособности будут выплачиваться в размере не ниже МРОТ. Закон вступает в силу со дня опубликования.

**Постановление Правительства РФ от 31 марта 2020 г. № 384 «Об утверждении основных требований к порядку назначения и осуществления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении».**

Выплата назначается, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину регионального прожиточного минимума на II квартал года, предшествующего году обращения, и составляет 50% регионального прожиточного минимума для детей на тот же квартал.

В 2020 г. средства предоставляются, начиная со дня достижения ребенком возраста 3 лет (но не ранее 1 января 2020 г.), если заявление подано не *позднее 31 декабря 2020 г.*

С 2021 г. выплата назначается со дня достижения ребенком возраста 3 лет, если заявление подано *не позднее 6 месяцев с этого дня*. В остальных случаях выплата назначается со дня обращения.

**Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2020 г. № 474 «Об утверждении Правил осуществления ежемесячной выплаты семьям, имеющим право на материнский (семейный) капитал».**

Кабмин установил правила перечисления дополнительных выплат на детей до 3 лет.

В апреле-июне 2020 г. семьи с детьми, имеющие или имевшие право на материнский капитал, получают ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте до 3 лет. Правительство определило правила перечисления таких выплат.

Выплаты производятся, если право на маткапитал возникло до 1 июля 2020 г. Причем выплаты положены и тем, кто уже полностью израсходовал маткапитал.

За назначением выплат можно обратиться в ПФР в любое время до 1 октября 2020 г. Заявление на выплаты можно подать через Единый портал госуслуг или Личный кабинет застрахованного лица.

При подаче заявления с 1 июля выплата перечисляется одним платежом.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 марта 2020 г. № 138н «Об утверждении Правил подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (его дубликата) и формы государственного сертификата на материнский (семейный) капитал».**

Маткапитал можно получить и в беззаявительном порядке.

Минтруд обновил правила выдачи сертификата на маткапитал. Это обусловлено внесением законодательных поправок, расширяющих возможности данного вида господдержки. В частности, маткапитал теперь полагается и за первого ребенка, рожденного (усыновленного) после 1 января 2020 г.

Обратиться за получением маткапитала можно в любой территориальный орган ПФР (а не только по месту жительства или пребывания, как это было ранее). Также впервые предусмотрен беззаявительный порядок оформления сертификата, когда необходимые сведения направляются в территориальный орган ПФР из единого госреестра ЗАГС. Кроме того, по-прежнему доступна подача документов через МФЦ, по почте, через Единый портал госуслуг или личный кабинет застрахованного лица.

**Постановление Правления Пенсионного фонда РФ от 27 марта 2020 г. № 214п «О внесении изменений в Административный регламент предоставления ПФР и его территориальными органами государственной услуги по выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, утвержденный постановлением Правления ПФР от 31 мая 2019 г. № 312п».**

Сертификаты по общему правилу будут *оформлять в электронном виде*. На бумажном носителе по запросу помимо сертификата можно будет получить выписку из федерального регистра лиц, имеющих право на дополнительные меры господдержки. Приведена ее форма.

Пересмотрен список необходимых документов. С 2021 г. срок их рассмотрения сокращается с 15 до 5 рабочих дней. Межведомственные запросы ПФР должны будут исполняться в течение 1, а не 5 рабочих дней.

Урегулирована выдача сертификатов в беззаявительном порядке на основании сведений о рождении (усыновлении) ребенка, поступивших из реестра ЗАГС.

Поправки вступают в силу по истечении 10 дней с опубликования, за исключением некоторых положений, для которых предусмотрен иной срок.

**Постановление Правления ПФР от 7 апреля 2020 г. № 232п «О внесении изменений в Административный регламент предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации и его территориальными органами государственной услуги по рассмотрению заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала, утвержденный постановлением Правления ПФР от 24 июня 2019 г. № 364п».**

Маткапитал можно направить на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом земельном участке. Определено, какие документы потребуются для этого.

Пересмотрены сроки совершения отдельных процедур. Уточнены способы приема заявлений и документов.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 марта 2020 г. № 149н «Об утверждении Правил подачи заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала и перечня документов, необходимых для реализации права распоряжения средствами материнского (семейного) капитала».**

Подать заявление имеют право лица, получившие сертификат на материнский (семейный) капитал, лично либо через представителя.

Заявление и документы могут быть поданы:

непосредственно *при личном* обращении в территориальный орган ПФР, через МФЦ, посредством *почтовой связи*, через *портал госуслуг* или через "Личный кабинет застрахованного лица" *на сайте ПФР*;

через кредитную организацию или единый институт развития в жилищной сфере в случае распоряжения средствами маткапитала в целях уплаты первоначального взноса и (или) погашения основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты.

Уточнен перечень сведений, указываемых в заявлении, установлены требования к прилагаемым документам и их перечни применительно к каждому направлению расходования средств, определены порядок и сроки их рассмотрения с учетом способа направления заявления, предусмотрена процедура аннулирования поданного заявления

**ФЗ от 3 апреля 2020 г. № 106-ФЗ «О внесении изменений в ФЗн «О Центральном банке РФ (Банке России)» и отдельные законодательные акты РФ в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа».**

В России введены кредитные каникулы для граждан и ИП.

Заемщики - граждане и ИП могут в течение действия договора займа (кредита, ипотеки), но не позднее 30 сентября 2020 г. обратиться к кредитору с требованием изменить условия договора, предусматривающим приостановление исполнения обязательств на срок, определенный заемщиком. *Одно из условий - снижение дохода на 30% и более за предшествующий месяц по сравнению со среднемесячным доходом за 2019 г.* Длительность таких кредитных каникул не может быть более 6 месяцев. Урегулированы вопросы обращения в кредитную организацию и рассмотрения требования.

**Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2020 г. № 589 «О продлении сроков, определенных приложением N 1 к особенностям реализации отдельных**

**мероприятий государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ».**

Жилье для молодых семей: свидетельство на соцвыплату нужно передать в банк не позднее 3 месяцев с даты выдачи.

*Молодым семьям* в рамках госпрограммы предоставляется социальная выплата на покупку (строительство) жилья. *Правительство продлило с 1 до 3 месяцев срок, в течение которого владелец свидетельства о праве на получение такой выплаты должен сдать этот документ в банк.* Также установлено, что срок действия свидетельства составляет не более 9 месяцев с даты выдачи.

Постановление применяется в отношении свидетельств, выданных с 1 февраля 2020 г. до дня вступления его в силу.

**Приказ Федеральной налоговой службы от 25 марта 2020 г. № ЕД-7-21/192@ «О внесении изменений в приложения к приказам ФНС России от 26.11.2014 N ММВ-7-11/598@, от 13.07.2015 N ММВ-7-11/280@, от 14.11.2017 N ММВ-7-21/897@, от 26.03.2018 N ММВ-7-21/167@, от 24.05.2019 N ММВ-7-21/263@ в связи с информированием физических лиц о результатах рассмотрения документов, представленных в налоговые органы через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг».**

ФНС скорректировала формы, электронные форматы и правила заполнения:

- сообщения о наличии объектов недвижимости и транспортных средств, облагаемых налогами, уплачиваемыми физлицами;
- уведомлений о выбранных объектах, в отношении которых применяется льгота по налогу на имущество физлиц и земельному налогу;
- заявления о предоставлении льготы по земельному и транспортному налогам, налогу на имущество физлиц;
- заявления о гибели или уничтожении объекта, облагаемого налогом на имущество физлиц.

МФЦ смогут информировать граждан о результатах рассмотрения вышеуказанных документов, поданных в налоговые органы через эти центры. Одновременно физлица выражают согласие на передачу бумажных документов, составляющих налоговую тайну, через МФЦ.

**Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 2 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30 апреля 2020 г.).**

ВС разъяснил, как суды должны применять мораторий на взыскание неустоек по обязательствам.

Уточнено, как определять начало льготного периода, во время которого заемщик при снижении его дохода более чем на 30% может просить кредитора о приостановлении исполнения его обязательств по займу или ипотеке. Снижение дохода предполагается, но если доказано иное, то кредитор вправе отказать в отсрочке.

*С 6 апреля до 1 января 2021 года установлен мораторий на взыскание неустоек за просрочку коммунальных платежей как с управляющих компаний, так и с жильцов.*

Заявления кредиторов о признании должника банкротом в период моратория арбитражный суд должен возвращать. В период действия моратория взыскатель не может направить исполнительный документ непосредственно в банк.

**Информация Федеральной нотариальной палаты от 2 апреля 2020 г. «Нотариат запускает бесплатную линию правовой помощи».**

Федеральная нотариальная палата открыла бесплатную телефонную линию, по которой можно получить консультацию по вопросам нотариата.

Теперь консультацию по вопросам, входящим в компетенцию нотариата, можно получить по телефону 8-800-250-01-33 (звонки по территории России - бесплатно).

Линия правовой помощи будет работать ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов для каждого часового пояса. Она продолжит функционировать вплоть до отмены действия ограничительных мер и возобновления работы нотариальных контор в полноценном режиме по всей стране.

Информацию о работе дежурных нотариальных контор можно получить на сайтах нотариальных палат регионов.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 19 мая 2020 г. № 25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сыроева».**

КС запретил ограничивать срок работы сотрудника временем оказания работодателем услуг заказчиком.

Работодатель расторг с гражданином срочный трудовой договор, который ранее неоднократно перезаключал на новый срок. Суды встали на сторону работодателя и отказались признать трудовые отношения постоянными, поскольку работа была ограничена сроком оказания работодателем охранных услуг заказчиком.

Конституционный Суд РФ проверил примененную судами норму. Она не противоречит Конституции РФ, поскольку не предусматривает право работодателя многократно заключать срочные трудовые договоры на одну и ту же работу для оказания услуг третьим лицам и, как следствие, увольнять работников по истечении срока договора. Окончание оказания конкретных услуг не означает, что работодатель прекратил свою уставную деятельность. Охранная деятельность относится к уставной. Работник не должен разделять с работодателем его риски вступления в договорные отношения с заказчиками.

*Ограниченный срок действия договоров оказания услуг, заключенных работодателем с заказчиками при продолжении его уставной деятельности, не предопределяет срочного характера работы сотрудников, непосредственно оказывающих такие услуги, а значит, не свидетельствует о невозможности установления постоянных трудовых отношений. Иное обесмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров.*

Судебные решения в отношении заявителя должны быть пересмотрены.