



Информационный листок № 21

Уважаемые коллеги!

В соответствии со ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в России являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дня выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня.

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочего дня. В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 10 октября 2020 г. № 1648 "О переносе выходных дней в 2021 году" установлены следующие переносы выходных дней: с субботы 2 января на пятницу 5 ноября;

с воскресенья 3 января на пятницу 31 декабря;

с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля

Таким образом, при 5-дневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье, в 2021 году работников ожидают следующие периоды отдыха:

- с 1 по 10 января;
- с 21 по 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая;
- с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня;
- с 4 по 7 ноября;
- 31 декабря 2021 г.

При 6-дневной рабочей неделе поскольку субботы 2 января и 20 февраля выходными днями не являются, то 5 ноября и 22 февраля остаются рабочими днями.

Следовательно, при 6-дневной рабочей неделе в соответствии с Постановлением Правительства РФ необходимо перенести выходной день только с воскресенья 3 января на пятницу 31 декабря.

На работников с 6-дневной рабочей неделей так же, как и на работников с 5-дневной рабочей неделей, распространяются следующие нормы ТК РФ:

- о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (ч. первая ст. 113 ТК РФ),
- о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (ч. вторая ст. 112 ТК РФ),
- об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (ч. первая ст. 95 ТК РФ). В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с его согласия, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Кроме того, при 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать 5 часов (ч. третья ст. 95 ТК РФ).

Предпраздничными днями в 2021 году являются 22 февраля, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 3 ноября (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).