



Профессиональный союз работников народного образования и
науки Российской Федерации
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационный листок № 27

(27 ноября 2018 года)

Новое в законодательстве (октябрь 2018)

ФЗ от 3 октября 2018 г. № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)»

Конвенция *охватывает все основные сферы соцобеспечения*, включая медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, по безработице, по старости, по материнству, по инвалидности, по случаю потери кормильца, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, семейное обеспечение.

Определены покрываемые риски, минимальные требования относительно круга защищаемых лиц, размера денежных выплат или объема предоставляемых услуг, продолжительности обеспечения и необходимого стажа для его получения.

Предусмотрено четкое соотношение между средним размером пенсии и средним заработком. Коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%. Типовым бенефициарием определен мужчина с женой пенсионного возраста, находящейся на его иждивении.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

ФЗ от 11 октября 2018 г. № 360-ФЗ «О внесении изменения в ТК РФ», Ст. 262.2.»

Работники, имеющие **трех и более детей в возрасте до 12 лет**, получили **приоритет при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков**. Они могут уйти в отпуск по их желанию в удобное для них время.

ФЗ от 11 октября 2018 г. № 367-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 10 ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»

В случае отказа от проведения публичного мероприятия **организатор должен уведомить об этом уполномоченный орган власти не позднее чем за день до мероприятия**. Также он **информирует потенциальных участников** мероприятия. Соответствующие поправки были внесены в Закон о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях.

ФЗ от 30 октября 2018 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

В КоАП РФ появилась статья о **штрафах для организаторов публичных мероприятий**, которые:

- подали уведомления о мероприятиях *без намерения их провести*;
- *не сообщили гражданам об отказе от мероприятий*;

- не подали (либо несвоевременно подали) в орган исполнительной власти региона или местного самоуправления уведомления об отказе от мероприятий.

Граждан ждет штраф от 5 тыс. до 20 тыс. руб., должностных лиц - от 10 тыс. до 30 тыс. руб., юрлиц - от 20 тыс. до 100 тыс. руб.

Постановление Правительства РФ от 1 октября 2018 г. № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году»

В следующем году переносятся выходные дни с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

В результате новогодние каникулы начнутся 30 декабря 2018 г. (воскресенье) и продлятся по 8 января 2019 г. (вторник) включительно.

На День защитника Отечества в 2019 г. приходится 2 выходных - 23 и 24 февраля, на Международный женский день - 3 выходных дня (с 8 по 10 марта).

Праздник Весны и Труда ознаменуется 5-дневными выходными - с 1 по 5 мая включительно. На День Победы страна отдыхает 4 дня - с 9 по 12 мая включительно.

На День России приходится 1 выходной - 12 июня, а на День народного единства - 3 выходных (со 2 по 4 ноября).

Приказ Министерства просвещения РФ от 23 августа 2018 г. № 6 «Об утверждении примерной формы договора об организации отдыха и оздоровления ребенка»

Соответствующий договор будет заключаться между организацией отдыха и оздоровления детей и родителем (законным представителем) ребенка.

В договор рекомендуется включать, в частности, следующие разделы:

- порядок взаимодействия сторон;
- размер, сроки и порядок оплаты;
- ответственность сторон;
- основания изменения и расторжения договора.

К договору прилагается перечень мероприятий, организуемый для детей в период оказания услуг с указанием наименования мероприятия и формы предоставления (оказания) услуги (индивидуальная, групповая).

Формы наблюдения «Сведения по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, включающим основы финансовой грамотности».

Утверждены формы наблюдения за реализацией образовательными организациями программ образования, включающих основы финансовой грамотности

Формы подлежат представлению в Минпросвещения России общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего профессионального образования, а также иными организациями, осуществляющими обучение по программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в дополнение к своей основной деятельности.

Отчет составляется по состоянию на 1 октября 2017 года. Показатели приводятся суммарно по всем формам обучения, имеющимся в организации (очная, очно-заочная и заочная формы обучения).

«Методические рекомендации по постановке иностранных граждан и лиц без гражданства на учет по месту пребывания, в том числе обучающихся в образовательных организациях».

Сообщается, в частности, что *иностранцу, въехавшему в РФ для обучения в образовательной организации, обыкновенная учебная виза продлевается подразделением по вопросам миграции территориального органа МВД России по месту постановки на учет по месту пребывания. Обязанность по предоставлению в указанный орган документов, необходимых для продления срока временного пребывания, возложена на образовательную организацию, которая обязана обратиться с соответствующим ходатайством не позднее чем за двадцать дней до окончания срока его временного пребывания.*

После принятия решения о продлении срока гражданин может быть поставлен на учет по месту пребывания вплоть до окончания срока обучения по очной или очно-заочной форме в указанной образовательной организации.

Постановление КС РФ от 25 октября 2018 г. № 38-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 ТК РФ в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других»

КС запретил ограничивать право работника на компенсацию за неиспользованные отпуска.

Конституционный Суд разъяснил, что ТК РФ ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Условие - в суд надо обратиться в установленный срок, который исчисляется с момента прекращения трудового договора.

Иное толкование оспоренных норм ТК РФ исключено.

«Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2018 года...».

Рострудом подготовлен доклад с руководством по соблюдению работодателями обязательных требований трудового законодательства за III квартал 2018 года

В Докладе содержатся:

разъяснения *требований к содержанию трудовых договоров* (в том числе требования к сведениям о работнике и работодателе, включаемым в трудовой договор; общие обязательные условия, включаемые в трудовые договоры; основания заключения и максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор; специальные условия, включаемые в трудовые договоры с различными категориями работников);

ответы на вопросы (например, о необходимости отражения в трудовом договоре с преподавателем положения о том, что работник принят на работу по конкурсу; о необходимости отражения в срочном трудовом договоре, заключенном на срок менее 1 года, условий о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; о порядке отражения в трудовом договоре условия о выплате компенсации при

увольнении; о возможности указания в трудовых договорах должностей, отсутствующих в квалификационных справочниках; о возможности продления испытательного срока работнику путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору).

Информация Минтруда России от 19 октября 2018 г. «Комментарий Минтруда России о введении электронной трудовой книжки и кадрового документооборота в электронном виде»

Минтруд России информирует **о планах** по внедрению цифровых технологий в социально-трудовую сферу

Предполагается, что работодатели будут направлять в Пенсионный фонд РФ в электронном виде *сведения о трудовой деятельности работников*, то есть о приеме на работу, переводе на другое рабочее место, увольнении. Законопроект затрагивает всех работодателей. Работники получают возможность видеть в информационной системе в любое время записи, которые производит работодатель, а также направлять свои данные в электронном виде работодателю, например, при трудоустройстве, в том числе для работы дистанционно в другой местности.

Также сообщается, что ведется проработка норм о предоставлении работодателям права *ведения обязательных кадровых документов*, указанных в Трудовом кодексе РФ, только в электронном виде. К таким документам относятся трудовые договоры, оформление отпусков и командировок, ведение учета рабочего времени, документы по охране труда и пр.

Разъяснение Федерального Фонда обязательного медицинского страхования «О замене полисов обязательного медицинского страхования»

ФФОМС: **все полисы**, выданные ранее, в том числе старого образца, **являются бессрочными** и продолжают действовать на всей территории Российской Федерации

Если застрахованный гражданин хочет получить полис ОМС нового образца, он может обратиться в страховую медицинскую организацию, указанную на имеющемся полисе ОМС.

Если застрахованный гражданин *не удовлетворен качеством работы* своей страховой медицинской организации, он имеет *право на ее замену один раз в год*, подав заявление в любую другую, выбранную им самостоятельно, страховую медицинскую организацию *до 1 ноября* текущего года.

На страничке Министерства просвещения РФ в Интернете в октябре 2018 года были размещены следующие документы

Приказ об организации в Минпросвещения России работы по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями.